

25.04.24

Delika Food Group

Bæredygtighed og Lean

Artikel 25

©2024



Delika Food Group

Bæredygtighed og Lean

Tekst af

Simone Sæderup Nielsen

25. April, 2024

Delika Food Group har siden grundlæggelsen markeret sig som et firma med fokus på kvalitetshåndværk. Delika Food Group har ikke kun sat standarden for kvalitets-fødevarer, men har også gjort en målrettet indsats for at reducere deres miljømæssige fodaftryk.

Virksomheden har integreret bæredygtighed og Lean-principper i deres drift, og dette har spillet en afgørende rolle i deres succes. Morten Bjørno, Produktionsdirektør hos Delika Food Group, udtaler: "Bæredygtighed har fået sin egen plads på tværs af organisationen. Det er afgørende for vores fremtidige succes."

Partnerskabet med Simply Sustain

Delika Food Group har, ligesom mange andre produktionsvirksomheder, stået over for udfordringer med at integrere bæredygtighed og Lean i deres forretningspraksis. Ledelsen indså behovet for ekstern ekspertise og søgte partnerskab med Simply Sustain for at opnå deres mål.

Morten Bjørno, udtaler: *"Delika Food Groups koncernledelse ønsker at tilslutte sig regeringens målsætning med en 70% CO2 reduktion. Dette kan vi ikke gøre selv, og derfor ønskede vi en kompetent partner til at hjælpe os."*

Partnerskabet mellem Delika Food Group og Simply Sustain, et konsulentfirma inden for bæredygtighed og miljømæssig effektivitet, har været afgørende for virksomhedens bæredygtighedsrejse. Morten Bjørno kommenterer: "Simply Sustain har været en uvurderlig samarbejdspartner i vores rejse imod en mere bæredygtig forretning. Deres ekspertise og engagement har været afgørende for vores succes."



Her er nogle af de udtalelser, produktionsmedarbejdere er kommet med efter deres tre dags-uddannelse:

”Bedre samvittighed. Fået ny viden til at gøre tingene mere rigtigt”

”Der bliver lyttet til en, og man bliver passet på og får en skånsom tilbagevending til arbejdet efter længere tids sygdom/operation”

”Større forståelse af hvad det betyder at være ’bæredygtig’”

Implementering og resultater: Skabelsen af en bæredygtig kultur

Delika Food Group har ikke kun opnået betydelige forbedringer i deres bæredygtighedspraksis og operationelle effektivitet, men har også skabt en kultur, der omfavner forandringer og innovation.

Deres partnerskab med Simply Sustain har været afgørende for deres succes, og deres engagement i bæredygtighed vil fortsætte med at inspirere andre virksomheder i fødevarersektoren.

Axel Straarup, Fabriksmester Delika Haderslev udtaler: *“Vi har opnået økonomisk vækst og effektiviseret vores produktionsprocesser betydeligt. Et eksempel er vores pakning af grillpølser, hvor vi nu bruger færre ressourcer og frigiver medarbejdere til andre opgaver.”*

Han fortsætter: *”Det bedste har faktisk været, da Simone fra Simply Sustain underviste vores medarbejdere. Det har været vildt at se, hvor meget de fik ud af de tre dage, og hvordan de nu kommer med forslag og spørgsmål til, hvordan vores processer kan blive grønnere og mere effektive. Det gør bare ens hverdag lettere, at alle medarbejdere har samme viden om det, vi arbejder på og ved, hvordan de kan bidrage.”*

Erfaringer fra Delikas fabrikker: Vidensdeling og engagement

Delika er i gang med deres andet hold, hvor en gruppe ledere er i et intensivt uddannelses- og konsulentforløb med Simply Sustain. Dette



forløb fokuserer på at integrere bæredygtighedsprincipper i virksomhedens DNA og optimere produktionsprocesserne for at reducere CO2-udledning og forbedre arbejdsgange for medarbejderne.

Henrik Miller, Fabrikschef hos Delika Aalborg, fortæller: *”Vi lærte meget af Simply Sustain. Deres tilgang har åbnet vores øjne for nye muligheder for effektivisering og bæredygtighed. Vi lærte om værdistrømsanalyser, og tankegangen sidder stort set i hovedet hver dag. Vi tænker meget over spild, og måden vi producerer på, skaber bedre orden, mindre spild og højere effektivitet.*

Udfordringen er at få alle medarbejderne med og gevinsten er samarbejdet med de andre ledere fra de andre fabrikker. Men jeg tænker meget mere på bæredygtighed i dag og på at reducere vores CO2.”

Axel Straarup tilføjer: *”Det har været fantastisk at se, hvordan vores medarbejdere har taget imod de nye principper og aktivt bidrager til vores bæredygtighedsstrategi.”*

Efter en grundig analyse af virksomhedens nuværende situation og identifikation af områder til forbedring, gennemførte Simply Sustain en audit baseret på Operational Excellence-modellen. Dette skabte klarhed over virksomhedens styrker og svagheder og blev grundlaget for udviklingen af en handlingsplan.

Gennem workshops, træningssessioner og konsulentbistand fra Simply Sustain blev Delika Food Group udstyret med de nødvendige værktøjer og viden til at implementere bæredygtige praksisser og optimere deres processer.

Dette førte til øget bevidsthed blandt medarbejderne og en kulturændring mod mere bæredygtige og effektive arbejdsmetoder.

Delika Food Groups kurs mod bæredygtighed og effektivitet

Delika Food Group har opnået økonomisk vækst og effektiviseret deres produktionsprocesser gennem implementeringen af Lean og bæredygtige initiativer. Virksomheden har kortlagt deres CO2-udledning og arbejdet målrettet på at reducere den. Som med enhver større forandringsproces støjtede Delika Food Group på udfordringer undervejs.



Udskiftning af medarbejdere kan påvirke kontinuiteten i bæredygtighedsinitiativerne. Ved at fastholde fokus og kommunikere tydeligt med medarbejderne lykkedes det virksomheden at bevare momentum i deres bæredygtighedsarbejde.

Delika Food Group har investeret i dedikerede lærings- og arbejdsområder på tværs af deres lokationer for at sikre, at medarbejderne har de rette rammer for at lære og implementere bæredygtighed. Deres rejse mod bæredygtighed og effektivitet fortsætter med stærk støtte fra både ledelsen og medarbejderne, og deres engagement i denne rejse vil fortsat inspirere andre virksomheder til at følge deres eksempel.

”Gå i gang før det er for sent”

Morten Bjørno, Produktionsdirektør i Delika Food Group kommer afslutningsvist med dette input: *”Mit tip til andre: Gå i gang før det er for sent. Vi er alle sammen bagefter. Det er et spørgsmål om, om man er meget bagefter, eller man bare er lidt mindre bagefter, ikke? Du kan ikke tabe ret mange penge på det her, og vi ved jo, at det bare bliver større. Det er bare med at gå i gang. Man bør vælge nogen, der kan hjælpe og vælge praktik i undervisningen frem for teori med alle deres PowerPoints.”*

