

11.01.24

# Governance i fokus

*Det er tid til at opdage 'G' i ESG*

Artikel 21

©2023



# Governance i fokus

## Det er tid til at opdage 'G' i ESG

Tekst af

Simone Sæderup Nielsen

11. Januar, 2024

Den ofte oversete faktor i ESG er 'G': G for Governance. Vi dykker ned i en verden af investeringer og bæredygtighed, hvor selskabernes ledelse og styring spiller en afgørende rolle.

Bæredygtighed er nu i rampelyset for virksomheder, der står over for klimaforandringer, skærpet lovgivning og krav om øget miljøansvar. Udover at tænke på vækst og profit skal virksomheder holdes ansvarlige for deres indvirkning på samfundet og miljøet. Dette kaldes 'den tredobbelte bundlinje', hvor der stræbes efter positive resultater for mennesker, planeten og profit samtidig.

I lang tid er 'G'et i ESG – miljø-, social- og ledelsesmæssigt - blevet overskygget af dets bedre definerede modparter. Betydningen af 'G' i ESG er steget i de seneste år af en række årsager, herunder ændrede forbrugerholdninger, større opmærksomhed på sociale spørgsmål, regulatorisk pres, efterspørgsel fra investorer og økonomiske resultater.

- Ændrede forbrugerholdninger: Forbrugere belønner nu virksomheder, der engagerer sig i ledelsesmæssige ansvarsprojekter. De er villige til at betale mere for produkter og tjenester fra virksomheder, der vægter ansvarlig ledelse højt.
- Regulatorisk pres: Globalt skærpes reglerne for ledelsesmæssige aspekter af virksomhedsdrift, inklusive etik, virksomhedskultur og politisk engagement. Overholdelse af disse regler er afgørende for at undgå bøder og retssager.
- Investorernes krav: Investorer efterspørger mere information om, hvordan virksomheder håndterer ledelsesmæssige spørgsmål. De forstår, at god ledelse



er nøglen til langvarig succes og ønsker indsigt i virksomhedernes tilgang til dette.

- **Finansiell præstation:** God ledelse har vist sig at være tæt forbundet med en virksomheds langsigtede økonomiske succes. Virksomheder, der prioriterer etisk forretningsadfærd, oplever ofte større stabilitet og opnår en højere grad af succes på markedet.

### Hvad er 'G'et i ESG?

I ESG-verdenen, hvor 'E' står for miljø og 'S' for sociale forhold, har 'G' længe stået i skyggen. Lad os tage et kig på, hvorfor det er på tide at

## ESG (Environment, Social, Governance):

ESG står for Environment, Social og Governance og dækker over miljø- og klimamæssige forhold, sociale forhold samt ledelsesmæssige forhold. I denne vejledning vil vi fokusere specifikt på Governance, der omhandler virksomhedens ledelsesmæssige struktur, politikker og beslutningsprocesser.

- **Miljø (Environment):** Miljømæssige forhold inkluderer CO2-udledninger, ressourceforbrug, forurening, affaldshåndtering, miljøforhold, biodiversitet og cirkulær økonomi.
- **Sociale forhold (Social):** Omfatter arbejdsforhold, diversitet, ligestilling, inklusion af marginaliserede grupper, sygefravær, arbejdsulykker og medarbejdertilfredshed.
- **Ledelsesmæssige forhold (Governance):** Vedrører forretningsetik, virksomhedskultur, antikorrupsion og politisk engagement.

give 'G' den opmærksomhed, det fortjener.

### **Governance: Hjertet af Bæredygtighed**

Forståelsen af 'G' begynder med at se på virksomhedernes styring. Det handler om, hvordan de ledes, træffer beslutninger og interagerer med interessenter som investorer, medarbejdere og samfundet som helhed.

*Eksempel: Forestil dig et firma som et skib. Ledelsen er kaptajnen, og beslutningerne er kompasset. Et godt governance-system sikrer, at skibet sejler i den rigtige retning og undgår farlige farvande.*

I konteksten af ESG (Environmental, Social, and Governance) refererer 'G' specifikt til governance og fokuserer på de faktorer, der påvirker beslutningsprocesserne inden for virksomheder og organisationer, herunder strukturen af ledelsen, ansvarsfordeling, og hvordan virksomhederne styres for at opfylde deres sociale og miljømæssige forpligtelser.

### **Kom i gang med Governance i ESG**

For at komme i gang med Governance i ESG er det vigtigt at analysere og handle på forskellige nøgletal. Her er nogle trin, du kan følge:

#### **1. Lønfor­skel mellem CEO og medarbejdere**

- Hvad viser opgørelsen? Analysér lønfor­skellen mellem CEO og medarbejdere for at identificere eventuelle skævheder.
- Tilfredshed og udvikling: Evaluér virksomhedens tilfredshed med lønfor­skellen og undersøg eventuelle ændringer over tid.
- Nye tiltag: Hvis nøgletallene indikerer problemer, overvej nye tiltag for at reducere uligheden og forbedre tilfredsheden.

#### **2. Lønfor­skel mellem køn**

- Identifikation af lønfor­skel: Undersøg om der er lønfor­skel mellem kønnene og analysér årsagerne til dette fænomen.



- Udvikling over tid: Vurdér om der har været positiv/negativ udvikling i lønforskellen mellem kønnene.
- Implementering af tiltag: Hvis lønforskellen er problematisk, overvej at iværksætte tiltag for at sikre ligeløn.

### **3. ESG Governance - Virksomhedens strategi**

- Integration i forretningsstrategi: Sikr, at bæredygtighed og ESG er integreret i virksomhedens overordnede forretningsstrategi.
- Ansvar i ledelsen: Forankr ansvaret for ESG i virksomhedens øverste ledelse.
- Identifikation af relevante verdensmål: Identificér hvilke verdensmål, der er mest relevante for virksomheden.

#### **Udfordringen ved 'G' i ESG**

Problemet opstår, når 'G' ikke harmonerer med 'E' og 'S'. Mange investorer fokuserer intensivt på miljø og sociale spørgsmål uden at give tilstrækkelig opmærksomhed til, hvordan virksomhederne faktisk ledes. Dette skaber en ubalance.

Eksempel: Tænk på 'G' som fundamentet i et hus. Hvis fundamentet er svagt, kan huset ikke stå fast, uanset hvor smukt det er indrettet. På samme måde kan en virksomhed med dårlig styring ikke opretholde bæredygtighed.

#### **Vejen frem: Balance mellem E, S og G**

For at opnå ægte bæredygtighed er det afgørende at finde den rette balance mellem miljømæssige hensyn, socialt ansvar og solid styring. Tænk på det som at bage en kage, hvor 'E' og 'S' er ingredienserne, mens 'G' udgør opskriften, der binder alt sammen. For at opnå den perfekte kage skal alle elementer være afbalancerede og af høj kvalitet. På samme måde kræver bæredygtighed en harmonisk kombination af miljømæssig bevidsthed, socialt ansvar og effektiv ledelse for at sikre langvarig succes.





### **En opfordring til at fokusere på G'et**

En opfordring til at fokusere på Governance i arbejdet med ESG understreger vigtigheden af en vedvarende og dynamisk tilgang. Denne proces indebærer konstant analyse, handling og løbende forbedringer for virksomheder. Ved at rette opmærksomheden mod Governance sikrer virksomheder, at deres beslutningsprocesser er ansvarlige, transparente og rettet mod langsigtede bæredygtige mål.

Afslutningsvis er det afgørende at erkende, at for at opbygge en bæredygtig fremtid er det nødvendigt at tage hensyn til alle tre elementer i ESG-puslespillet: Environment (miljø), Social (sociale forhold) og Governance (ledelsesmæssige forhold). Ved at give Governance den rette opmærksomhed bliver fundamentet stærkere, og virksomheder positionerer sig bedre til at navigere gennem kompleksiteten af bæredygtig udvikling og skabe positive langsigtede virkninger.

